

ZARZĄDZENIE Nr 6/2023
Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach
z dnia 23.06.2023r.

w sprawie: zmiany Regulaminu Wynagradzania Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2022 poz 530 z późn zm.) § 7 pkt 3 Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach uchwalonego w dniu 20 maja 2022r. uchwałą nr XLVIII/289/2022 Rady Gminy Pionki

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach zarządza co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach wprowadzonym Zarządzeniem Nr 7.2021 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach z dnia 30 kwietnia 2021r., zwanym dalej „regulaminem”, załącznik Nr 1 oraz Nr 2 otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

W Regulaminie Wynagradzania Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach wprowadzonym Zarządzeniem Nr 7.2021 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pionkach z dnia 30 kwietnia 2021r., zwanym dalej „regulaminem”, rozdział IV § 8 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek specjalny

1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa stanowi decyzja Kierownika, w której należy określić maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.
3. Dodatek przyznaje się na czas określony.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 100% łącznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek specjalny jest pomniejszany za czas nie wykonywania pracy z powodu pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, urlopu macierzyńskiego.”

§ 3

W pozostałym zakresie Regulamin pozostaje bez zmian.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników.

*Załącznik do regulaminu
wynagrodzenia uzgodniony
z przedstawicielami
pracowników.*

PODINSPEKTOR
ds. finansowo - księgowych

Agnieszka Dziewit

INSPEKTOR

ds. świadczeń rodzinnych

Izabela Karas

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Pionkach

Karolina Chudzik

| Lp. | Stanowisko | Wymagane kwalifikacje | | Minimalne wynagrodzenie zasadnicze |
|-----------------------------------|----------------------------------|---|--------------------------------------|------------------------------------|
| | | wykształcenie | staż | |
| Stanowiska kierownicze w urzędzie | | | | |
| 1. | Kierownik samorządowej jednostki | wyższe i specjalizacja* z organizacji pomocy społecznej | 5 lat lub według odrębnych przepisów | XVIII |
| 2. | Zastępca kierownika jednostki | wyższe | 5 lat | XVII |
| 3. | Główny księgowy | wg odrębnych przepisów | - | XV |

Stanowiska urzędnicze

| | | | | |
|----|----------------------|-------------------|-----------------|------|
| 1. | Starszy inspektor | wyższe | 4 lata | XIII |
| 2. | Inspektor | wyższe średnie | 3 lata 5 lat | XI |
| 3. | Starszy archiwista | wyższe średnie | - 3 lata | X |
| 4. | Podinspektor | wyższe średnie | - 3 lata | X |
| 5. | Samodzielny referent | wyższe średnie | 1 rok 4 lata | X |
| 6. | Referent | średnie | - | VIII |
| 7. | Archiwista | średnie | - | VII |

Stanowiska pomocnicze i obsługi

| | | | | |
|----|---|---|--------|------|
| 1. | Główny specjalista pracy socjalnej | wg odrębnych przepisów | | XVI |
| 2. | Starszy specjalista pracy socjalnej- koordynator Starszy specjalista pracy socjalnej | wg odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny | | XV |
| 3. | Specjalista pracy socjalnej | wg odrębnych przepisów | | XIV |
| 4. | Starszy pracownik socjalny | wyższe lub podyplomowe wg odrębnych przepisów | 2 lata | XIV |
| | | średnie wg odrębnych przepisów | 2 lata | XIII |
| 5. | Asystent rodziny | według odrębnych przepisów | | XIII |
| 6. | Pracownik socjalny | wyższe lub podyplomowe wg odrębnych przepisów | - | XIII |
| | | średnie wg odrębnych przepisów | - | XII |
| 7. | Starszy opiekun | średnie | 5 lat | XI |
| 8. | Opiekun osoby starszej | dyplom w zawodzie | - | XI |
| 9. | Starsza opiekunka środowiskowa | dyplom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikacje w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej | 5 lat | XI |

| | | | | |
|-----|-------------------------------------|---|-------|-----|
| 10. | Starszy opiekun medyczny | dypłom w zawodzie | 5 lat | XI |
| | | certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny | | X |
| 11. | Opiekunka środowiskowa | dypłom w zawodzie lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat | - | X |
| 12. | Opiekun medyczny | dypłom w zawodzie | - | X |
| | | certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny | - | IX |
| 13. | Opiekun | średnie | 1 rok | VII |
| 14. | Opiekun w ośrodku pomocy społecznej | podstawowe | 1 rok | V |
| 15. | Pomoc administracyjna (biurowa) | zasadnicze | - | IV |
| 16. | Sprzątaczką | podstawowe | - | II |

**Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych
lub prac interwencyjnych**

| Lp. | Stanowisko | Minimalne wynagrodzenie zasadnicze | kwalifikacje | staż pracy |
|-----|--|--|--|-----------------------|
| 1. | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | XII XI X | wyższe wyższe średnie wyższe średnie | 4 3 5 2 4 |
| 2. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | IX VIII VII | wyższe średnie średnie średnie | - 3 2 - |

160

| Kategoria zaszeregowania | Minimalna kwota | Maksymalna kwota |
|-----------------------------|-----------------|------------------|
| I | 3300 | 4100 |
| II | 3350 | 4500 |
| III | 3400 | 4900 |
| IV | 3450 | 5000 |
| V | 3500 | 5100 |
| VI | 3550 | 5200 |
| VII | 3600 | 5400 |
| VIII | 3650 | 5600 |
| IX | 3700 | 5800 |
| X | 3800 | 6000 |
| XI | 3900 | 6200 |
| XII | 4000 | 6400 |
| XIII | 4100 | 6600 |
| XIV | 4200 | 6800 |
| XV | 4300 | 7200 |
| XVI | 4400 | 7400 |
| XVII | 4600 | 7500 |
| XVIII | 4800 | 7600 |
| XIX | 5000 | 7800 |

16.7